

Ongewenst gedrag KNVvL

Het document “ongewenst gedrag KNVvL” maakt zichtbaar dat de KNVvL als sportbond dit onderwerp serieus neemt en werk maakt van het tegengaan van ongewenst gedrag. Ongewenst gedrag is niet alleen seksuele intimidatie, maar ook pesten, intimidatie, discriminatie, bedreigingen, mishandeling en belediging.

Het beoogde effect van dit document zal een preventieve werking zijn. Het is belangrijk dat iedereen, elk lid van de KNVvL, in welke hoedanigheid dan ook, op de hoogte is van dit beleid. Door zaken duidelijk te benoemen en daarnaar te handelen, wordt er een omgeving gecreëerd waarin iedereen zich veilig en vertrouwd kan voelen.

In dit document is beschreven hoe de KNVvL hier uitvoering aan geeft.

Omgangsregels voor alle leden van de KNVvL

Een middel om ongewenst gedrag tegen te gaan is het opstellen van omgangs- en gedragsregels. Omgangsregels kunnen gezien worden als algemene uitgangspunten voor gedrag.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.

Gedragsregels voor begeleiders binnen de KNVvL

In de sport is de relatie tussen de trainer (instructeur) en de sporter (leerling) erg belangrijk. Daarom zijn er naast de omgangsregels gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op instructeurs/trainers/ coaches/ begeleiders/ kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd) en maken deel uit van het Tuchtreglement van de KNVvL.

([Zie Statuten KNVvL, art. 18.d Tuchtrechtspraak door het Instituut Sportrechtspraak](#))

De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter. De gedragsregels vormen - aangevuld met de omgangsregels - een richtlijn voor de omgang met elkaar. Anders dan omgangsregels zijn deze afdwingbaar. Als één of meerdere gedragsregels overtreden wordt dan kan vanuit de KNVvL een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen.

Hieronder vind je een overzicht van de **'Gedragsregels begeleiders in de sport'** zoals vastgesteld binnen de georganiseerde sport:

1. Veilige omgeving

De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.

2. Waardigheid

De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.

3. Seksuele intimidatie

De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.

4. Seksueel misbruik

Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

5. Aanraking

De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.

6. Intimiteiten

De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.

7. Privéruimte

De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleed- of hotelkamer.

8. Bescherming

De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

9. Tegenprestaties

De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

10. Naleving

De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.

11. Verantwoordelijkheid

In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Meldplicht voor bestuurders en begeleiders

Bestuurders en begeleiders van sportverenigingen zijn **verplicht** om vermoedens van seksuele intimidatie te melden aan hun eigen sportbond of het Centrum Veilige Sport (CVSN). Dat hebben de sportorganisaties aangesloten bij NOC*NSF afgesproken in de [Blauwdruk Seksuele Intimidatie](#). In de [meldcode](#) lees je de vertaling hiervan naar de praktijk en tips voor bestuurders bij een incident.

Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

De VCP is het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met ongewenst gedrag en hier met iemand over wil praten.

De VCP is op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om hulp te krijgen. Daarnaast adviseren en stimuleren ze hun vereniging of bond om preventieve maatregelen te nemen. VCP-ers hebben een dubbele taak: de weg wijzen wanneer er vragen zijn en meedenken over preventie. Zij fungeren als eerste opvang voor leden met een klacht.

De vertrouwenscontactpersonen van de KNVvL zijn Frouwke Kuijpers en Bryan Meijers.

Frouwke Kuijpers: frouwke.kuijpers@knvvl.nl Mobiel: 06-21576128

Bryan Meijers: bryan.meijers@knvvl.nl Mobiel: 06-82173197

Vertrouwenspersoon

Naast een VCP kent men ook vertrouwenspersonen, deze spelen een inhoudelijk adviserende rol. Een vertrouwenspersoon begeleidt en adviseert de melders c.q. slachtoffers of beschuldigen van ongewenst gedrag in het gehele proces, daarnaast kan een vertrouwenspersoon ook een adviesfunctie hebben voor een bestuur van een vereniging. Een vertrouwenspersoon is ervaren in de sport en de reglementen, het ISR en de weg voor tuchtrecht bij de bonden, kan een inschatting maken of er juridisch advies nodig is, kan meegaan naar afspraken etc..

Het Centrum Veilige Sport Nederland heeft een landelijke poule van vertrouwenspersonen, leden van de KNVvL kunnen hier terecht. Zeker bij de zwaardere incidenten is de hulp van een vertrouwenspersoon zeer wenselijk.

Zij zijn bereikbaar via het Centrum Veilige Sport Nederland.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, in het geval van de KNVvL veelal het instructie geven aan minderjarigen. De KNVvL streeft ernaar om op termijn van al haar instructeurs een VOG te hebben.

Waarom een VOG?

Vrijwilligers verplichten een VOG te tonen is één van de preventieve maatregelen die het bestuur van een sportvereniging kan nemen om de kans op grensoverschrijdend gedrag binnen de club te verkleinen. Het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Het biedt geen garanties, maar op deze wijze laat je wel zien dat je de veiligheid van je leden, vrijwilligers en bezoekers serieus neemt.

Bestuurders en begeleiders

Kaderleden zijn de ogen en oren binnen de sportclub en verantwoordelijk voor een veilig en positief sportklimaat. Het bestuur en andere kaderleden zijn belangrijk voor de cultuur op je vereniging. Naast het vormgeven en uitzetten van goede preventieve maatregelen is er de verantwoordelijkheid over de leden. En als het mis gaat onderneem je actie. Geef zelf het goede voorbeeld en zorg ervoor dat iedereen zich welkom voelt.

In het document Informatie voor bestuurders met betrekking tot ongewenst gedrag wordt beschreven hoe een vereniging een veilige sportomgeving (verenigingscultuur) kan creëren. Welke maatregelen kan men hiervoor treffen? (o.a. VOG aanvraag, Vertrouwenscontactpersoon (VCP), gedrags- en omgangsregels).