



Beleid ongewenst gedrag

Als bestuurder wil je de zaken binnen je vereniging goed op orde hebben. De zorg voor een veilige omgeving is daarin essentieel. Je wilt tenslotte een situatie scheppen waarin de leden zich prettig voelen. Maatregelen nemen om ongewenst gedrag te voorkomen hoort daarbij. En voorbereid zijn om adequaat om te gaan met de gevolgen, als het toch gebeurt. Ongewenst gedrag kan van alles zijn: niet alleen seksuele intimidatie, maar ook pesten, discriminatie, bedreigingen, mishandeling en belediging valt hieronder.

Beleid maken

Op de site van Centrum Veilige Sport Nederland is hier veel over te vinden. Onder andere staat beschreven hoe je dit onderwerp als onderdeel van je beleid kan maken. Het [stappenplan High 5! Op naar een veilige sportcultuur](#), legt stap voor stap uit hoe je een dergelijk beleid kan ontwikkelen en uitvoeren. Dit stappenplan helpt om op een laagdrempelige en eenvoudige manier inzicht te krijgen in wat een vereniging kan doen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. Doorloop de 5 stappen en optimaliseer het sportklimaat binnen je vereniging.

De KNVvL als overkoepelende organisatie kent een eigen document [Ongewenst gedrag KNVvL](#). Als vereniging verbonden aan de KNVvL kan men zich hieraan conformeren. Een vereniging kan ook een eigen beleid ontwikkelen.

De Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Een belangrijke preventieve maatregel is het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligers, die werken met minderjarigen of sporters met een verstandelijke beperking. De Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel. Het geeft meer zekerheid over het verleden van trainers, coaches, begeleiders of verzorgers. Hierdoor is de kans kleiner dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Een VOG staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag. Door als vereniging of bond een VOG te verlangen van iedereen die in zijn functie in aanraking komt met kwetsbare groepen laat je zien dat je de veiligheid van je leden serieus neemt.

Gratis VOG

Het aanvragen van de VOG voor vrijwilligers wordt gestimuleerd door de overheid en is daarom gratis. Wel moet worden voldaan aan enkele voorwaarden, waaruit blijkt dat de vereniging een serieus beleid voert met betrekking tot ongewenst gedrag. Enerzijds wat doet men om ervoor te zorgen dat er een veilig (sport)klimaat heerst anderzijds wat als er toch iets gebeurt, tot wie kunnen leden zich wenden?

Via de KNVvL kan men een gratis VOG aanvragen. Indien gewenst kun je dit als vereniging ook zelf oppakken, ga naar [gratis VOG aanvragen](#) voor meer informatie. Bij de aanvraag van de gratis VOG moet je als vereniging aantonen dat je een preventiebeleid voert. Verenigingen aangesloten bij de KNVvL kunnen dit doen o.a. door op hun website te verwijzen naar het document "Ongewenst



gedrag KNVvL” of door dit document aan te passen aan de eigen vereniging en deze op de website van de vereniging zelf te plaatsen. In beide gevallen dient men aan te geven dat men de inhoud ervan onderschrijft om vervolgens te verklaren dat alle vrijwilligers van de vereniging hiermee bekend zijn.

Vertrouwenspersonen/vertrouwenscontactpersonen

Eén van de genoemde voorwaarden van het preventiebeleid is het hebben van een Vertrouwens Contact Persoon (VCP). In de praktijk blijkt dat de functies van de vertrouwenspersoon en de VCP vaak door elkaar gehaald worden.

De VCP heeft echter een andere rol dan een vertrouwenspersoon. De taak van de VCP is vooral een procedureel adviserende rol. De vertrouwenspersoon speelt juist een inhoudelijk adviserende rol. De VCP is binnen de sportvereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met ongewenst gedrag en hier met iemand over wil praten.

De vertrouwenspersoon begeleidt en adviseert de melders c.q. slachtoffers of beschuldigen van ongewenst gedrag in het gehele proces, daarnaast kan een vertrouwenspersoon ook een adviesfunctie voor een bestuur van een vereniging hebben.

De vertrouwenscontactpersoon van de KNVvL is Frouwke Kuijpers. Wil je zelf VCP worden voor je eigen vereniging of één van je clubleden? Dat kan, NOC*NSF verzorgt hiervoor een cursus: [Bijscholing VCP](#). De vereniging of bond kan je opgeven voor het volgen van deze cursus.

Let op!

Meldplicht voor bestuurders en begeleiders

Bestuurders en begeleiders van sportverenigingen zijn sinds 2020 verplicht om vermoedens van seksuele intimidatie te melden aan hun eigen sportbond of het Centrum Veilige Sport. Dat hebben de sportorganisaties aangesloten bij NOC*NSF afgesproken in de [Blauwdruk Seksuele Intimidatie](#). In de [meldcode](#) lees je de vertaling hiervan naar de praktijk en tips voor bestuurders bij een incident.

Belang meldplicht

NOC*NSF onderstreept het belang van deze meldplicht en roept je op deze meldplicht bekend te maken bij jouw collega-bestuurders, maar ook bij de begeleiders binnen jouw vereniging. Graag wijzen wij op [bijgevoegde Infographic](#) waarin handvatten zijn opgenomen over het melden en hoe dat proces in zijn werk gaat. Het melden van een incident door de bestuurder ontslaat hen niet van correct afhandelen van het incident. De melding wordt in het landelijk Case Management Systeem van de sport opgeslagen.

Vragen?

Voor meer informatie, vragen of twijfels wat te melden of hoe dit in zijn werk gaat ga naar [Centrum Veilige Sport Nederland/bestuurders en begeleiders](#).