



KONINKLIJKE NEDERLANDSE VERENIGING VOOR LUCHTVAART

Tuchtreglement

- Artikel 1 Toepasselijkheid tuchtreglement
- Artikel 2 Bevoegdheid
- Artikel 3 Tuchtcommissie van een afdeling
- Artikel 4 Aanhangig maken tuchtprocedure
- Artikel 5 Wijze van behandeling
- Artikel 6 Horen van derden
- Artikel 7 Sepot
- Artikel 8 Beraadslaging en uitspraak
- Artikel 9 Maatregelen
- Artikel 10 Bekendmaking van de uitspraak
- Artikel 11 Wijziging van het tuchtreglement

Artikel 1 Toepasselijkheid tuchtreglement

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op:
 - a. de leden van de KNVvL;
 - b. natuurlijke personen en rechtspersonen die zich, anders dan als lid, aan de statuten, reglementen en besluiten van de KNVvL hebben onderworpen;
 - c. personen, niet zijnde werknemers van de KNVvL, die binnen de KNVvL, al dan niet tegen vergoeding, werkzaamheden verrichten.
2. Waar verder in dit reglement wordt gesproken van 'leden', worden de in lid 1 sub b en c genoemde personen hieronder mede verstaan.

Artikel 2 Bevoegdheid

1. De tuchtrechtspraak van de KNVvL geschiedt door of namens het hoofdbestuur.
2. Het hoofdbestuur is bevoegd een commissie bestaande uit drie leden van het hoofdbestuur, dan wel, in geval het tuchtrechtelijk te beoordelen gedrag geheel of overwegend een handelen betreft binnen het terrein van één afdeling, een commissie bestaande uit drie leden van het betreffende afdelingsbestuur of, indien ingesteld, de tuchtcommissie van die afdeling (verder in beide gevallen ook: 'het hoofdbestuur', behalve waar hieronder daarin onderscheid wordt gemaakt), te machtigen de zaak te behandelen en namens hem uitspraak te doen.
3. Personen die persoonlijk, of uit hoofde van een functie of activiteit op enigerlei wijze bij de zaak betrokken zijn of zijn geweest, en/of die bij de uitkomst van de behandeling een persoonlijk belang hebben of kunnen hebben, kunnen niet aan de behandeling van die zaak deelnemen.
4. Het hoofdbestuur is bevoegd om, zodra een zaak te zijner kennis is gekomen, in afwachting van de behandeling daarvan, aan het betreffende lid, dan wel de betreffende leden met onmiddellijke ingang een schorsing op te leggen, indien daartoe naar het oordeel van het hoofdbestuur, gezien de ernst van de zaak, aanleiding bestaat. Het hoofdbestuur doet hiervan onverwijld mededeling aan het betreffende lid.
5. In afwijking van lid 1 van dit artikel geldt dat, indien en voor zover de KNVvL met het Instituut Sportrechtspraak een overeenkomst heeft gesloten waarbij de KNVvL het uitoefenen van de tuchtrechtspraak geheel of gedeeltelijk aan het Instituut Sportrechtspraak heeft opgedragen, de tuchtrechtspraak, nadat een zaak door de aanklager van het Instituut Sportrechtspraak aanhangig is gemaakt, geschiedt door de tuchtcommissie en eventueel de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak.

Artikel 3 Tuchtcommissie van een afdeling

1. Een afdelingsvergadering kan besluiten tot het instellen van een tuchtcommissie voor de betreffende afdeling.
2. De tuchtcommissie bestaat uit tenminste vier meerderjarige leden van de afdeling, waaronder de voorzitter.
3. De voorzitter wordt door de afdelingsvergadering in functie benoemd.
4. De leden van de tuchtcommissie worden uit de afdelingsleden benoemd door de afdelingsvergadering voor een termijn van drie jaar.
5. In voorkomende gevallen kan het afdelingsbestuur, als het belang van de afdeling daarmee gediend wordt, een afwijkende zittingstermijn voorstellen aan de afdelingsvergadering.
6. Leden van de tuchtcommissie treden af volgens een rooster van aftreden.
7. Een aftredend lid van de tuchtcommissie is aansluitend tweemaal herbenoembaar, ongeacht eventuele tussentijdse portefeuille- of rolwisselingen, en heeft hierdoor maximaal drie aaneengesloten zittingstermijnen van elk maximaal drie jaar.

8. Na afloop van de derde zittingstermijn kan een lid van de tuchtcommissie niet eerder voor een nieuwe zittingstermijn worden benoemd dan nadat ten minste een daaropvolgende periode van drie jaren is verstreken.
9. Bij tussentijds aftreden gaat voor de opvolger een nieuwe zittingstermijn van drie jaar in op het moment van benoeming.
10. Een lid van de tuchtcommissie defungeert op de eerste afdelingsvergadering volgend op het einde van zijn zittingstermijn, conform het rooster van aftreden.
11. De tuchtcommissie wijst voor de behandeling van een zaak in onderling overleg drie van haar leden aan.

Artikel 4 Aanhangig maken tuchtprocedure

1. Het hoofdbestuur kan een tuchtprocedure tegen een lid of tegen een groepering van leden (verder in beide gevallen: 'een/het lid', behalve waar hieronder daarin onderscheid wordt gemaakt) aanhangig maken, indien het hoofdbestuur in redelijkheid tot het vermoeden kon komen dat het betreffende handelen, waaronder begrepen zowel doen als laten, in strijd is, dan wel is geweest met de statuten en/of reglementen en/of besluiten van de KNVvL, en/of met algemeen geldende normen van moraal en fatsoen.
2. Het hoofdbestuur stelt het betreffende lid schriftelijk, waaronder tevens begrepen langs elektronische weg, op de hoogte van het aanhangig maken van de tuchtprocedure. Bij een minderjarig lid stelt het hoofdbestuur tevens de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het lid op dezelfde wijze op de hoogte.
3. Dit schriftelijke stuk waarmee de zaak aanhangig wordt gemaakt, omvat ten minste:
 - a. een omschrijving van het gewraakte handelen, met opgave van datum en plaats;
 - b. indien van toepassing: de namen van de leden tegen wie op grond van hetzelfde handelen eveneens een tuchtzaak aanhangig wordt gemaakt;
 - c. de namen van eventuele getuigen;
 - d. een omschrijving van de wijze van behandeling van de tuchtzaak;
 - e. de mededeling aan het lid
 - dat de zaak mondeling zal worden behandeld tijdens een zitting waarbij hij de gelegenheid zal hebben verweer te voeren; maar
 - dat hij aan het hoofdbestuur binnen drie weken na de datering van het schriftelijke stuk schriftelijk kan berichten af te zien van mondelinge behandeling;
 - f. de mededeling aan het lid
 - dat, indien hij niet afziet van een mondelinge behandeling, hij aan het hoofdbestuur binnen drie weken na datering van het schriftelijke stuk opgave dient te doen van zijn verhinderdata voor een zitting in de door het hoofdbestuur aangegeven periode; en
 - dat bij gebreke van een tijdige opgave het hoofdbestuur eenzijdig een datum voor de mondelinge behandeling zal bepalen.

Artikel 5 Wijze van behandeling

12. In het geval het lid heeft aangegeven af te zien van mondelinge behandeling, stelt het hoofdbestuur aan het lid schriftelijk een redelijke termijn om een verweerschrift in te dienen, waarbij hij tevens bericht dat het hoofdbestuur uit de niet-ontvangst binnen de gestelde termijn van het verweerschrift zal opmaken dat het lid afziet van het voeren van verweer, en op die basis zal oordelen.
13. Binnen twee weken na de tijdige ontvangst van de verhinderdata voor mondelinge behandeling, dan wel, in het geval de verhinderdata niet, of niet tijdig zijn ontvangen, binnen twee weken na

ommetkomst van de door het hoofdbestuur daarvoor gestelde termijn, bepaalt het hoofdbestuur tijdstip en plaats van de zitting met, voor zover in redelijkheid mogelijk, inachtneming van de door het lid opgegeven verhinderdata.

14. In het geval het hoofdbestuur van oordeel is dat de tijdig ontvangen verhinderdata tot een onaanvaardbare vertraging van de behandeling zouden leiden, bepaalt het hoofdbestuur eenzijdig tijdstip en plaats van de zitting.
15. Het hoofdbestuur deelt na bepaling van tijdstip en plaats van de zitting zulks onverwijld schriftelijk aan het lid mede, waarbij hij het lid oproept dan te verschijnen, al dan niet vergezeld door een raadsman en/of, in het geval het lid minderjarig is, door zijn wettelijke vertegenwoordiger(s).
16. In de oproep biedt het hoofdbestuur aan het lid de mogelijkheid om, desgewenst, tot uiterlijk tien dagen voor zitting een verweerschrift in te dienen.
17. De behandeling vindt niet in het openbaar plaats.

Artikel 6 Horen van derden

1. Het hoofdbestuur is ten behoeve van zijn tuchtrechtspraak bevoegd voorafgaand aan, of tijdens de behandeling van de zaak leden en niet-leden van de KNVvL te horen en/of te raadplegen.
2. Leden zijn desgevraagd verplicht aan het hoofdbestuur alle inlichtingen te verstrekken, alsmede hem hun medewerking te verlenen aan de werkzaamheden ten behoeve van zijn tuchtrechtspraak.
3. Een minderjarige lid kan zich bij horen en/of raadplegen desgewenst laten vergezellen door zijn wettelijke vertegenwoordiger(s).

Artikel 7 Sepot

Het hoofdbestuur is bevoegd een aanhangig gemaakte zaak te seponeren, indien naar zijn oordeel geen sprake is van een van een in artikel 4 lid 1 genoemde situatie en/of, mede gelet op de aard van de zaak, het tijdsverloop tussen het gewraakte handelen en het aanhangig maken van de zaak te groot is, of om andere naar zijn oordeel gewichtige redenen.

Artikel 8 Beraadslaging en uitspraak

1. De beraadslaging door het hoofdbestuur over de zaak geschiedt in beginsel terstond na sluiting van de behandeling.
2. De beraadslaging vindt niet in het openbaar plaats.
3. Het hoofdbestuur baseert zijn uitspraak op de stukken en verklaringen die op de zaak betrekking hebben, en waarvan het betreffende lid kennis heeft genomen of kennis heeft kunnen nemen.
4. Indien het hoofdbestuur van oordeel is dat aan de betrokkene geen tuchtmaatregel dient te worden opgelegd, spreekt hij de betrokkene vrij.
5. Het hoofdbestuur komt in beginsel binnen tien werkdagen na de sluiting van de behandeling tot een uitspraak. Indien het hoofdbestuur niet in staat is binnen deze termijn tot een uitspraak te komen, doet hij daarvan gemotiveerd mededeling aan degene(n) jegens wie de tuchtprocedure aanhangig is gemaakt, onder vermelding van de termijn waarbinnen hij dan uitspraak zal doen.
6. Tegen de uitspraak van het hoofdbestuur staat geen beroep open, tenzij in de statuten anders is bepaald.

Artikel 9 Maatregelen

1. Het hoofdbestuur is bevoegd de zaak zonder oplegging van een waarschuwing of tuchtstraf af te doen.

2. Het hoofdbestuur kan aan een lid een waarschuwing opleggen.
3. Het hoofdbestuur kan aan een lid de volgende straffen opleggen:
 - a. een berisping;
 - b. een geldboete; en/of
 - c. een verbod tot deelneming aan, en/of toegang tot bepaalde of alle door of namens de KNVVVL en/of de FAI georganiseerde wedstrijden, activiteiten en/of evenementen voor een bepaalde duur; dan wel
 - d. een schorsing voor een bepaalde duur;
 - e. een alternatieve straf ter, al dan niet gedeeltelijke, vervanging van de voorwaardelijke oplegging van de onder a tot en met d genoemde straffen. Indien de alternatieve straf door toedoen van het lid niet ten uitvoer wordt gebracht, worden de voorwaardelijke straffen alsnog volledig van kracht.
4. Het hoofdbestuur kan voorts een lid dat naar zijn oordeel daarvoor in aanmerking komt ontzetten uit het lidmaatschap. In het geval het hoofdbestuur ter zake een ander gremium heeft gemachtigd, en indien naar het oordeel van dit gremium het betreffende lid voor ontzetting uit het lidmaatschap in aanmerking komt, kan dit gremium het lid bij het hoofdbestuur voordragen voor ontzetting uit het lidmaatschap.
5. Een opgelegde straf wordt met onmiddellijke ingang van kracht. De controle op, en de feitelijke tenuitvoerlegging van opgelegde straffen berusten bij het hoofdbestuur.

Artikel 10 Bekendmaking van de uitspraak

1. Het hoofdbestuur brengt zijn uitspraak zo spoedig mogelijk schriftelijk ter kennis van het betreffende lid, alsmede - indien van toepassing - van slachtoffer(s) en/of benadeelde(n).
2. Het hoofdbestuur kan besluiten dat zijn uitspraak geanonimiseerd wordt gepubliceerd in het periodiek orgaan en/of de elektronische nieuwsbrief van de KNVVVL. In het geval het hoofdbestuur heeft besloten tot ontzetting uit het lidmaatschap, kan de uitspraak niet-geanonimiseerd worden gepubliceerd.

Artikel 11 Wijziging van het tuchtreglement

Dit reglement kan worden gewijzigd door de ledenraad bij gewone meerderheid van stemmen.