

Jaarplan 2026

Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart



Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. KNVvL als Kwalificerende organisatie
 - 2.1 Kader, Opleidingen en Brevetterming
3. KNVvL als Expertise organisatie
 - 3.1 Vliegveiligheid
 - 3.2 Sport
 - 3.3 Marketing & Communicatie
4. Ruimte voor de luchtsport
 - 4.1 Operations en Public Affairs
5. Ondersteunende doelstellingen
 - 5.1 Bonds bureau, Personeel en Facilitair
 - 5.2 Financieel
 - 5.3 Bestuurlijk
 - 5.4 Incidentele Projecten
6. Tot slot



01 Inleiding

Dit is het Jaarplan 2026 van de KNVvL. Dit jaarplan vloeit voort uit de KNVvL Luchtsportagenda 2028, sinds 2022 het KNVvL meerjarenbeleidsplan met meerdere kernthema's en hoofddoelen. Het karakter van de KNVvL is tweeledig: het zijn van belangenbehartiger en sportbond. De KNVvL is een vereniging van en voor de leden. Zij wil de verbinding tussen HB, afdelingen en de aangesloten leden versterken, kennis delen en de synergie verbeteren: samen zijn we sterk! Onze droom is simpel: zoveel mogelijk mensen laten genieten van luchtsport, veilig en met plezier. Hoe meer mensen we samenbrengen, hoe sterker we staan. Niet alleen richting politiek en instanties, maar ook om elkaar te helpen en van elkaar te leren.

Wat vinden we belangrijk?

- Iedereen hoort erbij. Jong of oud, man of vrouw, recreant of topsporter, welke gender of achtergrond je ook hebt – er is plek voor jou.
- Veiligheid voorop. Met goede instructeurs, betrouwbaar materiaal en genoeg ruimte in de lucht én op de grond.
- Een fijne sfeer. Waar respect en plezier voorop staan en waar iedereen zich thuis voelt.
- Professioneel en gezond. We voldoen aan de eisen van NOC*NSF en zorgen dat de financiën op orde zijn. We geven niet meer uit dan wat er binnenkomt en leden weten dat hun bijdrage goed besteed is. Aansprakelijkheden hebben we op de juiste plek belegd.

Hoe doen we dat?

We hebben 13 afdelingen vol vrijwilligers met passie voor en kennis over hun sport. Het Hoofdbestuur bestuurt de KNVvL als organisatie naar de door ons allen gewenste toekomst. En dan hebben we nog een bondsbureau met professionals. Zij vormen de vaste basis van onze vereniging en voeren, onder andere, de administratie. Daarnaast zijn zij eerste aanspreekpunt voor de afdelingen, stakeholders en leden. Het werk doen we samen want samen zijn we sterk:

- Wat slim is om centraal te regelen, doen we centraal.
- Wat beter lokaal of op afdelingsniveau kan, blijft lokaal.
- Altijd in overleg en met respect voor elkaar.

Zo blijven we flexibel, slagvaardig en klaar voor de toekomst. Want de wereld verandert, en wij willen meebewegen. De KNVvL is niet alleen een sportbond, maar vooral een Community. Een vereniging van leden die samen loyaal en solidair zijn. We zijn trots op wat we hebben, en we kijken vooruit.

In dit jaarplan worden nieuwe maar ook nog niet afgeronde doelen zo concreet mogelijk beschreven en uitgewerkt. Om te komen tot een compact en leesbaar Jaarplan is besloten de grote hoeveelheid acties niet meer in het Jaarplan op te nemen en het aantal doelstellingen te beperken tot de meest belangrijke.

De drie hoofddoelen van de vereniging zijn nog steeds dat de KNVvL is en wordt gezien als:

- een kwalificerende organisatie
- een expertise-organisatie en kenniscentrum
- een belangenbehartiger voor haar leden die zorgt voor meer ruimte voor de luchtsport,. Dit doen we in nauwe samenwerking met en afstemming tussen de afdelingen en de centrale KNVvL.

De structuur van dit jaarplan is, ook op verzoek van de Ledenraad, gebaseerd op deze drie hoofddoelen, aangevuld met een paragraaf over Ondersteunende doelen. De kernthema's worden in aparte hoofdstukken uitgewerkt met een beschrijvende inleiding en de doelstellingen zelf. Doelstellingen worden bij de uitvoering door het bureau uitgewerkt in acties, deze worden in zo concreet (SMART) mogelijke bullets beschreven en in het jaar uitgevoerd. In de beschrijving van de doelen zit een prioritering, we denken wel dat het handig is om enige flexibiliteit te behouden om dit aan de hand van ontwikkelingen in 2026 aan te kunnen passen. Uit dit jaarplan volgt dan weer de begroting voor 2026.

02 KNVvL als kwalificerende organisatie

2.1 Kader, opleidingen en brevettering

Luchtsporten kunnen zonder een gedegen opleiding niet veilig beoefend worden. Zij worden binnen KNVvL-verband gegeven door bevoegd en gekwalificeerd kader. Dit vindt in eigen beheer plaats, een groot goed. Na opleidingen volgen theorie- en praktijk examens die dan leiden tot brevetten en bevoegdheden.

In Nederland zijn die voor luchtsporten verschillend belegd: volgens EASA regels moeten die voor zweefvliegen en ballonvaren door een Qualified Entity (QE) worden uitgegeven, in Nederland is dat nu ILT. Dit was vroeger overigens wel degelijk belegd binnen de KNVvL. De (logische) keten van Opleiding → Examinering → Brevet Uitgifte binnen één entiteit is daarmee voor die luchtsporten verbroken. Luchtvaartactiviteiten die niet onder het takenpakket van EASA vallen (Parachutespringen, Paragliding, Deltavliegen, Paramotor en Modelvliegsport) worden al door de KNVvL verzorgd. De kennis, de faciliteiten en de middelen van de gehele keten zijn nog steeds bij de KNVvL in huis. Daarnaast verzorgt de KNVvL een aantal werkzaamheden die door DGLM/ILT zijn gedelegeerd en ge-audit, zoals op het gebied van o.a. Zweefvlieg- en Ballon theorie-examens (via Stebz) en Part 66 en RT (via de KNVvL).

Grote wens en streven is om ook de brevetuitgifte voor zweefvliegen en ballonvaren weer bij de KNVvL terug te brengen, optioneel zelfs eigenlijk alle recreatieve luchtsportbrevetten, dus ook drones en gemotoriseerd vliegen (o.a. MLA). Daarbij is het wel noodzakelijk dat de KNVvL een goede borging w.b. dit kwalificeringsproces met de Nederlandse overheid afsprekt. In 2025 is een project Brevetuitgave gestart dat in 2026 inzichtelijk moet maken of en hoe deze ambitie het beste kan worden vormgegeven.

KNVvL-opleidingen en examens vinden nu in verschillende vormen plaats, zowel centraal als decentraal, en ook in toenemende mate digitaal. Meer uniformiteit zou leiden tot meer efficiency. Denk hierbij aan een vak als Meteorologie. We streven naar een vernieuwde, uniforme en samenhangende wijze van opleiden, examineren en brevetteren met aandacht voor de synergie binnen de organisatie.

Doelstellingen

- De KNVvL heeft half 2026 een besluit genomen over de brevetuitgifte in eigen beheer incl. de wijze van kwalificeren en financiering, dit ten behoeve van alle recreatieve luchtsportbrevetten tot de PPL-brevetten
- Het proces van brevetuitgifte die de KNVvL momenteel al uitgeeft (Parachutespringen, Paragliding, Deltavliegen, Paramotor en Modelvliegsport) is intern ge-audit en op basis van de bevindingen aangepast eind Q1
- Er is eerste helft 2026 in overleg met de overheid een start gemaakt met het kwalificeringsproces van zweef- ballonbrevetten door de KNVvL
- Opleidingen en examens worden naar behoefte van de leden aangeboden en vinden in 2026 zo veel als mogelijk, in overleg met afdelingen, (de)centraal en digitaal plaats.



03 KNVvL als expertiseorganisatie

3.1 Vliegveiligheid

Veiligheid staat altijd voorop. Met een Veiligheidsmanagementsysteem (VMS) werken alle vliegende afdelingen continu aan verbetering. De meldtool die al in gebruik is bij enkele afdelingen wordt in 2026 verder uitgerold. We blijven nauw samenwerken met het Ministerie van IenW, het Analyse Bureau Luchtvaart (ABL) en de Onderzoeksraad voor Veiligheid.

Doelstellingen vliegveiligheid

- Minimaal 1 en liefst 2 nieuwe afdelingen gebruiken in 2026 de KNVvL-meldtool.
- Jaarlijks dient de KNVvL een veiligheidsprojectaanvraag in bij het NLVP/NALV voor uitbreiding veiligheidscultuur (indien die mogelijkheid beschikbaar blijft)
- Uiterlijk Q3 2026 hebben afdelingen en clubs een mediatraining gevolgd om conform richtlijnen te communiceren bij incidenten.

3.2 Sport

De KNVvL is een sportbond en benadrukt dit sterker in samenwerking met NOC*NSF. We ondersteunen topsport en talentontwikkeling in vijf disciplines, maar ook de breedtesport is belangrijk. Internationale wedstrijden brengen onze sporten in de spotlight en versterken de trots van leden.

Doelstellingen sport

- In 2026 is er een plan voor talent- en topsportontwikkeling in alle 5 topsportdisciplines (status 2/3).
- Uiterlijk Q4 2026 voldoet de KNVvL aan alle MKE's van NOC*NSF.
- In 2026 is er minimaal één internationale FAI-wedstrijd in Nederland georganiseerd.
- Het KNVvL-integriteitsplan is in 2026 verder uitgevoerd met meetbare resultaten in breedtesport en topsport.

3.3 Marketing & Communicatie

De KNVvL werkt aan meer zichtbaarheid, intern en extern. Met een nieuwe huisstijl en websites wordt het imago versterkt. Samenwerking met afdelingen is cruciaal om leden te behouden en nieuwe leden te werven. Innovatieve ideeën, zoals het daglidmaatschap en VR-brillen of simulatoren worden getest. Met een extern sport MarCom bureau worden de plannen ontwikkeld. Samenwerking rond afdelingsbladen leidt tot kostenbesparing en vooral een professionelere, uniforme uitstraling.

Doelstellingen Marketing & Communicatie

- In 2026 is de ledenafname gestopt: er is minimaal stabilisatie (0- lijn).
- Voor Q2 2026 ligt er een marketingplan voor de KNVvL en per afdeling.
- In 2026 zijn er 1-2 pilots uitgevoerd met een daglidmaatschap.
- Afdelingsbladen van minimaal 4 afdelingen worden online en als hardcopy uitgegeven en eerste stappen gericht op het komen tot 1 gezamenlijke KNVvL-uitgave zijn gezet
- Uiterlijk Q4 2026 is er een campagnedraaiboek klaar voor het 120-jarig bestaan in 2027.



04 Ruimte voor de luchtsport

4.1 Operations en Public Affairs

De KNVvL behartigt de belangen van haar leden in gesprekken met I+W, LVNL, Defensie en Europese partners. We zetten ons in voor voldoende luchtruim, eerlijke regels en erkenning van de luchtsport als belangrijke maatschappelijke activiteit.

Doelstellingen Operations en Public Affairs

- De KNVvL wordt in 2026 structureel door overheid en stakeholders geconsulteerd bij luchtruim- en regelgeving.
- Voor elk belangrijk beleidsdossier is er in 2026 een KNVvL-positiepaper opgesteld.
- Er is minimaal één duurzaamheidsinitiatief binnen GA waar de KNVvL in 2026 actief aan bijdraagt.
- Uiterlijk eind 2026 heeft de KNVvL een actieve lobby gevoerd in minimaal 5 relevante nationale en internationale gremia zoals LRH, NPRD, Drones, Paramotor, burgergebruik militaire velden.



05 Ondersteunende doelstellingen

5.1 Bondsbureau, personeel en facilitair

Het bondsbureau is de spil in de ondersteuning van leden, afdelingen en bestuur. Met een professioneel team zorgen we voor goede administratie, communicatie en ondersteuning van clubs.

Doelstellingen Bondsbureau, personeel en facilitair

- Uiterlijk Q1 2026 zijn er afspraken met een extern MarCom-bureau om met participerende afdelingen en bondsbureau plannen te helpen ontwikkelen en uitvoeren.
- Leden- en brevetadministratie werkt in 2026 foutloos en is continu beschikbaar.
- Afdelingen krijgen in 2026 minimaal 4 keer per jaar een financiële terugkoppeling vanuit het bondsbureau.
- Verzekeringen zijn in 2026 afgestemd op de actuele wensen van afdelingen.

5.2 Financieel

De KNVvL wil financieel gezond blijven. Daarom werken we met strakke rapportages en sturen we actief bij. Het doel is dat tekorten worden vermeden en het vermogen in stand blijft.

Doelstellingen Financieel

- Vanaf Q1 2026 ontvangt elke afdeling financiële (kwartaal)rapportages met prognoses.
- Het begrotingsresultaat 2026 eindigt binnen een marge van $\pm$ €25.000 rond het nulpunt.
- Vermogensafname wordt beperkt tot incidentele projecten die door de Ledenraad zijn goedgekeurd.

5.3 Bestuurlijk

Het Hoofdbestuur wil de vereniging besturen volgens moderne governance-principes. Daarbij horen een inspirerende toekomstvisie, een evenwichtige samenstelling en actuele statuten en reglementen.

Doelstellingen Bestuurlijk

- Uiterlijk Q4 2026 zijn conceptstatuten opgesteld en gedeeld met de Ledenraad.
- In najaar 2026 organiseert de KNVvL een congresdag met >200 deelnemers, inclusief bedrijven.
- Alle formele documenten (statuten, HR, reglementen) zijn in 2026 geactualiseerd en in lijn met WBTR en NOC*NSF-eisen.

5.4 Incidentele projecten

In 2026 lopen incidentele projecten door die eerder zijn gestart, zoals de QE-status en afronding van de huisstijl en websites. Er worden voorsnog geen nieuwe grote projecten verwacht.



06 Tot slot

Het Hoofdbestuur ziet 2026 als het vierde jaar van uitvoering van de Luchtsportagenda 2028. Samen met leden, afdelingen en vrijwilligers blijven we werken aan veilige, plezierige en toekomstbestendige luchtvaart. We vertrouwen erop dat we met dit jaarplan samen verdere stappen zetten om de luchtvaart in Nederland te versterken.

